



# De Bibliotheek: een duurzame werkplek voor iedereen

## Hoofddoel

Bijdragen aan een duurzame werkomgeving waar bibliotheekmedewerkers gezond en met plezier (blijven) werken.

## Subdoelen

Jong behoud

Duurzame dialoog

Jouw loopbaan

Weerbaar in je werk

## Projecten

- Denktank aantrekkelijk werkgeverschap (gericht op jonge medewerkers)

- Coaching Zicht op pensioen

- Dialoogspel omgaan met verandering

- Coaching Toekomstcheck
- Zichtbaar maken loopbaanpaden

- Vergroten weerbaarheid bibliotheekmedewerkers

## Beoogde resultaten

- Het samenstellen van een denktank die bij elkaar komt en nieuwe ideeën ontwikkelt voor het aantrekken en behouden van jonge medewerkers. De ideeën worden vertaald naar concrete acties en met de bibliotheekbranche gedeeld.

- Via Zicht op Pensioen kunnen bibliotheekmedewerkers in gesprek met een pensioenspecialist over hun financiële mogelijkheden. De pensioenspecialist geeft ook tips om zo goed mogelijk naar het pensioen toe te werken of hoe je langer door kunt werken. Wegens grote belangstelling is Zicht op pensioen al in het voorjaar van 2024 afgerond. In totaal hebben 76 deelnemers een coachtraject gevolgd.

- Het dialoogspel duurzame inzetbaarheid/omgaan met veranderingen uit 2023 is aangepast en aangevuld met thema's die relevant zijn voor de duurzame inzetbaarheid van medewerkers (blijven ontwikkelen / mentale fitheid / sociaal veilige werkomgeving).

- Het spel maakt gebruik van bestaande voorbeelden.

- Er vinden train-de-trainer sessies plaats voor 5 POI's. Zij kunnen vervolgens in totaal 12 (begeleide) trainingen geven voor 5 tot 8 deelnemers per keer.

- Met de toekomstcheck kunnen bibliotheekmedewerkers met een coach in gesprek gaan over hun loopbaanontwikkeling of vitaliteit. Wegens grote belangstelling is al in het voorjaar van 2024 afgerond. In totaal volgden 40 deelnemers een traject.

- Een werkgroep van vertegenwoordigers uit de bibliotheekbranche brengt een aantal mogelijke loopbaanstappen binnen de bibliotheek in kaart, maakt deze inzichtelijk en toegankelijk voor alle medewerkers in de bibliotheekbranche en inspireert zowel leidinggevendenden als medewerkers stappen te ondernemen.

- Het ontwikkelen van passend aanbod om medewerkers weerbaarder te maken. Het aanbod wordt ontwikkeld in een werkgroep met POI's.